

08:30

CHECK IN & BREAKFAST

09:30

OPENING @ MAINSTAGE

09:45

Keynote: „HALLO, CHEF!“ – DIE BIOLOGIE DES GRÜSSENS
Gregor Fauma | Verhaltensforscher & Evolutionsbiologe

Raum Rot

Raum Blau

10:30

GOOD HABITZ
TODAY IS A GOOD DAY TO GROW YOURSELF AND YOUR TEAM
Julia Forsthuber | Recht & Personal | SPORT 2000
Jennifer Gerstl | Customer Success Coach | Good Habitz

CORNERSTONE
BEST PRACTICE – VON DER THEORIE ZU KONKRETEN MASSNAHMEN, UM TALENTE ZU FINDEN, ZU FÖRDERN & ZU BINDEN

11:15

P+P INTERIM MANAGEMENT
INTERIM MANAGERIN: DAS UNBEKANNTE WESEN
Hannes Pfaller | Geschäftsführender Gesellschafter | P+P Interim Management
Rainer Jentys | Gründer JESCONSULTING

CANCOM
WARUM EIN MAC-EMPLOYEE-CHOICE-PROGRAMM IHRE ARBEITGEBER-ATTRAKTIVITÄT STEIGERT UND MITARBEITER LÄNGER BLEIBEN
Christian Santeler | Mobility Enterprise Manager | CANCOM

12:00

ZUKUNFT.LEHRE.ÖSTERREICH
MEHR EHRE FÜR DIE LEHRE: WAS WIR TUN KÖNNEN, UM DER LEHRE DIE WERTSCHÄTZUNG ZU GEBEN, DIE SIE VERDIENT.
Mario Derntl | Geschäftsführer | z.l.ö. zukunft.lehre.österreich. c/o IAA – Institut für Arbeitsforschung

EDENRED AUSTRIA GMBH
MITARBEITER:INNEN LANGFRISTIG MOTIVIEREN
Christoph Monschein | General Manager | Edenred Austria GmbH

12:30

MITTAGSPAUSE

13:30

Panel: NACHHALTIGKEIT: DAS „IN-WORT“ 2022
Moderation: Karin Bauer | Ressortleiterin Karriere DER STANDARD
PanelistInnen:
Doris Palz | Geschäftsführung @Great Place to Work
Rainhard Fuchs | Geschäftsführung @Glacier
Daniela Ortiz Avram | Leitung Kompetenzteam Change for Corporate Sustainability @Stadt Wien
Michaela Jungbauer | Leitung Public Affairs, Nachhaltigkeit & CSR @ÖBB-Infrastruktur AG
Christian Clerici | Content & Creation @vibe moves you

Raum Rot

Raum Blau

14:30

GREAT PLACE TO WORK
SUSTAINABLE EMPLOYER BRANDING UND JOBS MIT IMPACT SIND GEFRAGT
TBD

HAPPYDO
ARBEITSZEITMODELLE NEU DENKEN - EIN DEEP-DIVE IN DIE EINFÜHRUNG DER 35-STUNDEN-WOCHE BEI VOLLER BEZAHLUNG
Roland Sprengel | Geschäftsführer | hAPPYdo HR

15:15

RECRUITING MIT GOOGLE
Claudia Lorber | Recruiting-Strategin

HYBRID LEADERSHIP - WAS UNSERE FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR MORGEN BRAUCHEN
Peter Grabuschnig | Expert, Trainer & Coach | MDI Management Development International
Recruiting-Strategin

16:30

NEW WORK SE
DIE ARBEITSWELT DREHT SICH IMMER SCHNELLER!
Rayk Gerlach | Sales Manager New Business | New Work SE

KARRIERE.AT
WIE FIT IST MEINE ARBEITGEBERMARKE IN EINEM HERAUSFORDERNDEM RECRUITINGUMFELD
Alexandra Winkler | Leitung Personal | Triple A Aqua Service GmbH
Daniel Post-Uiterweer | Head of Sales | karriere.at

17:15

Keynote TBA
Christian Clerici | vibe moves you

17:45

Keynote: HUMOR RESOURCES - HABEN WIR NOCH WAS ZU LACHEN?
Bernhard Baumgartner | Business Kabarettist

18:15

BBQ & GET TOGETHER

08:30	CHECK IN & BREAKFAST	
09:30	OPENING @ MAINSTAGE	
09:45	Keynote: 6 HACKS FÜR MEHR FOKUS & KONZENTRATION Lena Wittneben Systemische Coach & Gedächtnistrainerin, Autorin	
10:15	Keynote: TBA Alexandra Eichberger SVP / Cluster Lead Employer of Choice bei Deutsche Telekom	
	Raum Rot	Raum Blau
10:45	JOB-STORYTELLING – DIE KÖNIGSDISZIPLIN IM EMPLOYER BRANDING, PERSONAL-MARKETING UND RECRUITING Heinz Herzeg Lektor FH Burgenland Lisa Mösl Talent Acquisition T-Systems Austria	HAUFE HR-DIGITALISIERUNG: WIE SIE MIT DER RICHTIGEN STRATEGIE IHRE ORGANISATION ZUFRIEDENER MACHEN UND RAUM SCHAFFEN FÜR EINE MENSCH-ZENTRIERTE ARBEITSWELT Helmut Fink-Neuböck Divisional Head Raiffeisen-Landesbank Steiermark
11:30		STEPSTONE SURFING THE WAVE – DIE WECHSELWELLE ROLLT UND BIETET CHANCEN Nikolai Dürhammer Managing Director StepStone Österreich
11:45	KAFFEEPAUSE	
	Raum Rot	Raum Blau
12:15	WILLHABEN VERTRAUEN & WILLHABEN – WAS EINE ONLINEPLATTFORM MIT VERTRAUEN GEMEINSAM HAT... Barbara Pertl Employer Branding Specialistin Willhaben	NUSHU JOURNEY TO FEMALE LEADERSHIP Melly Schütze Geschäftsführung nushu Female Business Christin Geße Expert Principles Talent Acquisition Deutsche Bahn
13:00	STOPP DEN DIGITALEN DAUERRAUSCH - TIPPS, STRATEGIEN UND IMPULSE FÜR MEHR MENTALE ERHOLUNG, FOKUS & PRODUKTIVITÄT Lena Wittneben Systemische Coach & Gedächtnistrainerin, Autorin	TBA
13:45		HUFORCE DIE REVOLUTION IM KNOWLEDGE TRANSFER: WISSEN ALS ENABLER FÜR HR Jan Schweiger Co-Founder und CEO HuForce
14:15	LUNCH, VERABSCHIEDUNG & AUSKLANG	



Raum Rot

GOOD HABITZ

TODAY IS A GOOD DAY TO GROW YOURSELF AND YOUR TEAM

Sie möchten die persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen stärker fördern, suchen aber etwas Neues, wie Sie Führungskräfte und Teams einbinden und aufs nächste Level bringen können? Dann sind die WorkOuts von GoodHabitZ ein ideales Tool, um im Team gemeinsam zu lernen und zu wachsen. Was ein GoodHabitZ WorkOut genau ist und warum es nicht unbedingt etwas mit Sport zu tun haben muss (aber kann), werden Julia Forsthuber, Leiterin Recht und Personal bei SPORT 2000, und Jennifer Gerstl, Customer Success Coach bei GoodHabitZ, anhand eines praktischen Beispiels zeigen. Erleben Sie in diesem Workshop die Methode hautnah und lernen Sie bei der Gelegenheit gleich gemeinsam in der Gruppe, wie Sie mit den richtigen Worten gutes Feedback geben können.

Julia Forsthuber | Recht & Personal | SPORT 2000

Jennifer Gerstl | Customer Success Coach | Good HabitZ

P+P INTERIM MANAGEMENT

INTERIM MANAGERIN:

DAS UNBEKANNTE WESEN

Gezeigt wird die rasante Zunahme an der Dienstleistung Interim Management in den letzten Jahren. Darüberhinaus wird die Frage beantwortet wie Unternehmen rasch zu erfahrenen Interim Managern kommen und welche Rolle professionelle Provider dabei spielen. Es wird, auch anhand eines Praxisbeispiels, gezeigt wie und warum erfolgreiche Führungskräfte in das Interim Management Business einsteigen. Es wird der Frage nachgegangen warum, wie und wofür Interim Manager eingesetzt werden und warum diese so effektiv und effizient arbeiten.

Hannes Pfaller | Geschäftsführender Gesellschafter |

P+P Interim Management

Rainer Jentys | Gründer | JESCONSULTING

ZUKUNFT.LEHRE.ÖSTERREICH

MEHR EHRE FÜR DIE LEHRE:

WAS WIR TUN KÖNNEN, UM DER LEHRE DIE WERTSCHÄTZUNG ZU GEBEN, DIE SIE VERDIENET.

Eine Lehre ist eine hochwertige Ausbildung, die jungen Menschen durch die Kombination aus Theorie und Praxis die besten Voraussetzungen für den Start ins Berufsleben und eine erfolgreiche Zukunft bietet. Nicht grundlos nehmen sich so manche Länder, wie beispielsweise die USA unser System der dualen Ausbildung als Vorbild. Und trotzdem gilt eine Lehre oft nur als „Notfalllösung“, wenn es mit der Schule nicht klappt zB. In diesem Workshop werden die Möglichkeiten, der Lehre zu der Wertschätzung zu verhelfen, die ihr eigentlich zusteht, erläutert und anhand der Aktivitäten von z.l.ö. aufgezeigt, was konkret dafür getan werden kann.

Mario Derntl | Geschäftsführer | z.l.ö. zukunft.lehre.österreich. c/o IAA – Institut für Arbeitsforschung

Raum Blau

10:30

CORNERSTONE

BEST PRACTICE – VON DER THEORIE ZU KONKRETEN MASSNAHMEN, UM TALENTE ZU FINDEN, ZU FÖRDERN & ZU BINDEN

tbd.

11:15

CANCOM

WARUM EIN MAC-EMPLOYEE-CHOICE-PROGRAMM IHRE ARBEITGEBER-ATTRAKTIVITÄT STEIGERT UND MITARBEITER LÄNGER BLEIBEN

Mit einem Mac-Employee-Choice-Programm werden Sie als Arbeitgeber noch attraktiver, weil Sie jetzt eine Erwartung erfüllen können, die viele Bewerber:innen und Mitarbeiter:innen haben: Dass sie, genau wie im privaten Umfeld, auch beruflich Mac Geräte nutzen können. Weitere Mehrwerte für den Mac sind die einfache Bedienbarkeit sowie die problemlose Konnektivität zwischen dem iPhone und dem iPad. CANCOM berät Sie nicht nur zur Umsetzung der Mac-Employee-Choice-Programme, sondern bietet ein smartes Apple-as-a-Service-Nutzungskonzept - so dass Ihre interne IT dadurch nicht belastet wird.

Christian Santeler | Mobility Enterprise Manager | CANCOM

12:00

EDENRED AUSTRIA GMBH

MITARBEITER:INNEN LANGFRISTIG MOTIVIEREN

Mitarbeiter:innen, die Spaß an der Arbeit haben und Bestleistung geben - das ist wohl der Traum einer jeden Führungskraft. Obwohl in vielen Unternehmen seit einigen Jahren – spätestens aber seit Beginn der Pandemie – ein Umdenken stattfindet, wird die Relevanz von Mitarbeiterzufriedenheit und die daraus resultierende Mitarbeiterbindung und Loyalität auch heute noch häufig unterschätzt. Fringe Benefits können hier einen wichtigen Beitrag leisten. Was als Neben- oder Zusatzleistung vonseiten des Arbeitgebers übersetzt werden kann, ist jedoch alles andere als nebensächlich. Vielmehr sind Fringe Benefits elementarer Bestandteil einer mitarbeiterfreundlichen Unternehmenskultur. In diesem Workshop erhalten Sie einen praxisnahen Einblick am Beispiel der Online-Agentur Otago, die in Bezug auf Mitarbeitermotivation und -bindung bereits seit vielen Jahren erfolgreich auf die steuerfreien und digitalen Lösungen von Edenred setzt.

Christoph Monschein | General Manager | Edenred Austria GmbH

Raum Rot

GREAT PLACE TO WORK

SUSTAINABLE EMPLOYER BRANDING UND JOBS MIT IMPACT SIND GEFRAGT

Die letzten Jahre haben die Welt verändert. Die globale Zusammenarbeit wird neu definiert. Klimawandel, Artensterben und soziale Ungleichheit bewegen. Der Blick der Menschen auf ihre Arbeitgeber:innen ist kritischer geworden. Die Frage nach dem Sinn mit dem eigenen beruflichen Tun ist gestellt. Die Suche nach Mitarbeiter:innen ungebrochen. Welche Antworten sind zu geben? Aus der Praxis für Euch: live erleben!

TBD

RECRUITING MIT GOOGLE

Google ist nicht nur die weltweit am häufigsten genutzte Suchmaschine, Google gewinnt auch im Recruiting immer mehr an Bedeutung. Immer mehr Menschen starten ihre Jobsuche auf Google, nach vielen anderen Themen, die den Job betreffen, wird ebenfalls gegoogelt.

Google for Jobs ist eine einfache Möglichkeit, Google im Recruiting zu nützen. Darüber hinaus gibt es aber noch mehr Möglichkeiten, Google als Recruitingkanal zu nützen, bezahlte und auch kostenfreie. In dieser Session liefert Claudia Lorber einen Überblick und Inputs, wie du Google im Recruiting nützen kannst.

Claudia Lorber | Recruiting-Strategin

NEW WORK SE

DIE ARBEITSWELT DREHT SICH IMMER SCHNELLER!

Wer in der heutigen Zeit nachhaltig erfolgreich sein will, braucht die richtigen Menschen – jene, die den Wandel mittragen und proaktiv gestalten, die nötigen Kompetenzen und einen hohen Cultural Fit mitbringen. Um diese dringend benötigten Talente zu finden, können Unternehmen allerdings nicht mehr auf die erprobten Konzepte und gelernten Routinen zurückgreifen. Was wir brauchen, ist ein neues Verständnis von Recruiting – ein „NEW HIRING“, das den Prinzipien von New Work Rechnung trägt und sie übersetzt in zukunftsfähige Konzepte, Methoden und Tools, um in der neuen Arbeitswelt die richtigen Mitarbeiter:innen zur richtigen Zeit zu finden.

Rayk Gerlach | Sales Manager New Business | New Work SE

Raum Blau

14:30

HAPPYDO

ARBEITSZEITMODELLE NEU DENKEN - EIN DEEP-DIVE IN DIE EINFÜHRUNG DER 35-STUNDEN-WOCHEN BEI VOLLER BEZAHLUNG

Fachkräftemangel, fordernde Mitarbeiter*innen und Mitbewerber, die mit Benefits um sich werfen – eine brisante Herausforderung für HR-Abteilungen und Geschäftsführungen. Um neue Mitarbeiter*innen für sich zu gewinnen, sollte man sich von starren Arbeitszeitmodellen und einer konservativen Unternehmensführung lösen. In diesem Pop-Up Workshop erzählen wir von den Höhen und Tiefen auf dem Weg zur 35-Stunden-Woche, wie wir diesen Change Prozess angegangen sind und erfolgreich gemeistert haben.

Roland Sprengis | Geschäftsführer | hAPPYdo HR

15:15

HYBRID LEADERSHIP - WAS UNSERE FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR MORGEN BRAUCHEN

Unsere Arbeitswelt steckt in der Revolution, die Flexibilisierung von Arbeitsort und Arbeitszeit hat durch die Pandemie einen starken Entwicklungsschub erfahren. Das stellt nicht nur Unternehmen vor neue Herausforderungen, sondern verlangt auch von unseren Führungskräften ein Hinterfragen, Reflektieren und in manchen Bereichen eine Neu-Priorisierung von Führungsaufgaben. In diesem Workshop behandeln wir das Buzzword „Hybrid“ unter den Gesichtspunkten von Purpose, People und Performance. Was hat sich in der Führung wirklich verändert und welche Fähigkeiten brauchen unsere Führungskräfte für den hybriden Arbeitsalltag von morgen?

Peter Grabuschnig | Expert, Trainer & Coach | MDI Management Development International

16:30

KARRIERE.AT

WIE FIT IST MEINE ARBEITGEBERMARKE IN EINEM HERAUSFORDERNDEM RECRUITINGUMFELD

tbd.

Alexandra Winkler | Leitung Personal | Triple A Aqua Service GmbH

Daniel Post-Uiterweer | Head of Sales | karriere.at

Raum Rot

JOB-STORYTELLING – DIE KÖNIGSDISZIPLIN IM EMPLOYER BRANDING, PERSONALMARKETING UND RECRUITING

Erfahren Sie als Input und in Übungen ...
... wie die Inhalte für eine emotionale, authentische und identifikationsstiftende Story herausgearbeitet werden.
... was eine Master-Job-Story ist und wie diese aufgebaut sein sollte.
...wie Sie daraus verschiedene Formate entwickeln können.
... wie Sie Job-Stories auf der gesamten Candidate Journey einsetzen können.
Wir arbeiten mit Fallbringern und entwickeln für diese in Gruppen Job-Stories. Nehmen Sie gerne eine konkrete Position mit, über die Sie recht gut Bescheid wissen. Freuen Sie sich auf eine echte Challenge mit viel Spaß, Kreativität und neuen Learnings!

Heinz Herzeg | Lektor FH Burgenland
Lisa Mösl | HR | T-Systems Austria

WILLHABEN

VERTRAUEN & WILLHABEN – WAS EINE ONLINE-PLATTFORM MIT VERTRAUEN GEMEINSAM HAT...

TBA

Barbara Pertl | Employer Branding Specialistin | Willhaben

Raum Blau

10:45

HAUFE

HR-DIGITALISIERUNG: WIE SIE MIT DER RICHTIGEN STRATEGIE IHRE ORGANISATION ZUFRIEDENER MACHEN UND RAUM SCHAFFEN FÜR EINE MENSCHENZENTRIERTE ARBEITSWELT

Unternehmen stehen vor dem Spagat: zum einen gilt es Prozesse immer effizienter zu gestalten, zum anderen dafür zu sorgen, dass diese Prozesse den Mitarbeitern nicht im Weg stehen. Richtig organisiert stehen diese Ziele sich aber nicht im Weg, sondern bauen sogar aufeinander auf. Denn wer weniger Aufwand mit administrativen Vorgängen hat, kann mehr Zeit für die Entwicklung des Unternehmens und der Mitarbeiter aufbringen. Doch wie geht man am besten vor? Wo fängt man an und welche Maßnahmen haben die meiste Wirkungskraft? All das erarbeiten wir im gemeinsamen Workshop zu HR-Digitalisierung.

Helmut Fink-Neuböck | Vorstandsbereich „Transformation“
| Raiffeisen-Landesbank Steiermark AG

11:30

STEPSTONE

SURFING THE WAVE – DIE WECHSELWELLE ROLLT UND BIETET CHANCEN

Wir erleben gerade einen Zeitenwandel – Personal-mangel wird die Arbeitslosigkeit als das große Thema unserer Gesellschaft ablösen, die Wechselwelle rollt über Europa. Die Erwerbsbevölkerung schrumpft, anstatt zu wachsen, der Jobmarkt wandelt sich zum Bewerber*innenmarkt. Der Arbeitsmarkt befindet sich in einem fundamentalen Umbruch: Je mehr wir über diese Veränderung wissen, umso besser können wir Chancen ergreifen, die sich daraus ergeben. In seinem Vortrag bietet Nikolai Dürhammer, Geschäftsführer der Online-Jobplattform StepStone, Einblicke in den österreichischen Jobmarkt, die Mentalität der Kandidat*innen und die sich verändernde Situation.

Nikolai Dürhammer | Geschäftsführer | StepStone
Österreich

12:15

NUSHU

JOURNEY TO FEMALE LEADERSHIP

Gemeinsam mehr erreichen, ist das Motto der Session. Warum die Kooperation zwischen Start-up und Konzern neue Wege ermöglicht, welche Benefits ein derartiges Programm im Employer Branding und Recruiting spezi-fischer Zielgruppen ermöglicht und welche Erfahrungen bisher gesammelt wurden, davon berichten die Vertreterinnen beider Organisationen.

Melly Schütze | Geschäftsführung | nushu Female Business
Christin Geße | Expert Principles Talent Acquisition |
Deutsche Bahn

Raum Rot

**STOPP DAS DIGITALE DAUERRAUSCHEN –
STRATEGIEN, TIPPS UND IMPULSE FÜR
PRODUKTIVITÄT, KONZENTRATION UND
MENTALE ERHOLUNG**

Egal ob im Job oder Privaten, wir sind rundum gefordert, bei hohem Tempo und zumeist sehr kurzen Regenerationszeiten. Meeting-Marathon, Email Flut, drängelnde Kunden/innen und Kolleg/innen - und selbst in den „Pausen“ fordern häufig noch private messenger und social media unsere Aufmerksamkeit. Wir stoppen den digitalen Dauerrausch und laden unsere „beste körpereigene App (unser Hirn!) mit einem Mix aus „Methoden und Haltung“ vollständig und langfristig auf!

Jedweder Tipp und Strategie mit „Nachhaltigkeitsgarantie“, unmittelbarer Wirkung und (Arbeits)Alltagstransfer.

- Wie kann ich mich mental gut wappnen und selbst bei starker Ablenkung aktiv erholt im „Monofokus“ bleiben?
- Wie behalte ich Namen, Zahlen, „Dinge“ & to do´s ohne jedwede „digitale Helfer“?
- Welche tools wende ich an, um effizient, produktiv und motiviert bei der Sache zu bleiben?

Lena Wittneben | Systemische Coach & Gedächtnistrainerin, Autorin

Raum Blau

13:00

TBA

13:45

HUFORCE

**DIE REVOLUTION IM KNOWLEDGE
TRANSFER: WISSEN ALS ENABLER FÜR HR**

Der Fachkräftemangel ist eine der größten Herausforderungen vor denen Unternehmen heute stehen. Wir können den Arbeitsmarkt jedoch schwer verändern, sehr wohl aber die Produktivität unserer Mitarbeiter.

In diesem Talk zeige ich, wie die HR einen effizienten Wissenstransfer im Unternehmen ermöglichen kann, durch dass

- neue Angestellte schneller produktiv werden,
- erfahrene Mitarbeiter nicht unzählige Stunden in das Onboarding neuer Angestellter investieren müssen &
- das Offboarding von Mitarbeiter kein teurer Wissensverlust wird.

Jan Schweiger | Co-Founder und CEO | HuForce